

7日間で構築できる労務管理制度

社会保険労務士法人太田労研 代表社員

太田 隆充 著

優秀なスタッフが集まる!

# 歯科医院のための 採用 から 退職 までの ルールブック

7日間で構築できる  
労務管理制度

優秀なスタッフが集まる!  
歯科医院のための  
採用 退職  
から までの  
ルールブック

社会保険労務士法人太田労研 代表社員  
太田 隆充 著

無断欠勤 突然の離職 求人に応募が来ない  
スタッフ問題で日夜悩む院長先生のために、

応募数・定着率をアップさせる  
ノウハウをお教えます!

QUINTESSENCE PUBLISHING  
クインテッセンス出版株式会社

スタッフさんが定着してイキイキ働ける!

院長先生はラクできて治療に専念できる!

皆がハッピーになれる労務・人事の  
ルール作り始めませんか?

200件以上の歯科医院への指導実績をもつ著者が、労務・人事問題を解決するためのノウハウを実例も交えて解説。「優秀な人材が集まる」「新人スタッフが定着する」「リーダーが育つ」を実現するための“ルール”がわかれば、労務問題はこわくない! 時代に合った院内ルールの整備が、人手不足の解消・離職率の低下・労使間トラブルの防止につながる。7日間で自院の現状を見直し、賢く制度を運用できるよう本書がサポート。院長先生の「困った」に寄り添ったアドバイスとすぐに実践できるトラブル対策も満載!





# 1週間で院内ルールの見直しとスムーズな運用への7ステップ



## 本書の目次

1  
日目

### スタッフは集めるのではなく「集まる」

- ① 院内ルールの見直しから道が開けます
- ② 「想い」の共有でスタッフは変わります
- ③ 求職者数と離職率で自院の所在地がわかります
- ④ 公的健康保険制度の選択が重要です
- ⑤ 厚生年金加入の検討は早めが重要です
- ⑥ 採用力向上には5つの見直しがポイントです

2  
日目

### スタッフが集まる労働時間のルール

- ① 賢く労働時間を決めましょう
- ② 労働時間の落とし穴に要注意です
- ③ 振替診療と割増賃金がポイントです
- ④ 有給休暇で決めておくべき最低限のルール
- ⑤ 労働基準監督署の調査は改善へのチャンスです
- ⑥ 休職は決めておかないと大変なことになります

3  
日目

### スタッフが集まるお金のルール

- ① お金のルールは情報が命です
- ② 基本給はバランスが命です
- ③ 諸手当は根拠が命です
- ④ パート職員の時給の簡単な設定方法
- ⑤ 余裕のある給与の締め日と支払日で皆ハッピーです
- ⑥ 残業代はモメポイントの王様です
- ⑦ 賞与で大切なのは説明です
- ⑧ 採用と定着には退職金制度は必須です

4  
日目

### スタッフが定着する採用時の書式

- ① すべては雇用契約書から展開します
- ② 雇用契約書の書き方と活用ポイント
- ③ 内定通知書と内定承諾書が定着のカギです
- ④ 誓約書はスタッフ教育の一環です
- ⑤ あったら便利な労務管理書式

5  
日目

### 就業規則は院長先生の心強い味方です

- ① 就業規則は職場の憲法です
- ② 労働時間のモメポイントをすべて記載しましょう
- ③ 「休日・休暇・休職・休業」すべて休みます
- ④ 賃金制度が院長先生を守ります
- ⑤ 服務規律と懲戒が歯科医院の番人です
- ⑥ 就業規則作成の流れと効果的な活用方法

6  
日目

### 優秀なスタッフが集まる採用のルール

- ① 戦略的求人広告は自院で作れます
- ② 履歴書から人材を見抜くポイント
- ③ 初めてでもできる「人材」採用のための面接法
- ④ オリジナル適性検査を作ってみましょう
- ⑤ 発想次第で人手不足は解消できます
- ⑥ 知って得するハローワークの活用方法

7  
日目

### スタッフが成長する評価と育成のルール

- ① スタッフは好き嫌いで評価します
- ② 評価シートはシンプルさと納得感が重要です
- ③ 院内イベントが「考勤」できるスタッフを育てます
- ④ スタッフ面談は定期的に行うことがコツです
- ⑤ 少人数でもリーダー育成は必要です
- ⑥ 昇給、賞与は設計より運用が重要です

## 歯科医院の「お悩み」相談実例集

- ケース1 著しい能力不足
- ケース2 勤怠不良
- ケース3 無断欠勤
- ケース4 ほかのスタッフを退職させてしまう
- ケース5 反抗的なスタッフ
- ケース6 大量離職
- ケース7 誹謗中傷
- ケース8 労働条件に対する不満

## 著者略歴



おお たか みつ  
**太田 隆充**

特定社会保険労務士  
社会保険労務士法人太田労研代表社員、株式会社アゼックスパートナーズ代表取締役

1974年愛知県生まれ。1999年に社会保険労務士資格取得、2000年に太田経営労務研究所を設立。2007年特定社会保険労務士となり、現在まで800社以上の労務管理の指導・社員教育を請け負う。2010年に人事に特化したコンサルティング会社、株式会社アゼックスパートナーズを設立し代表取締役として就任。2021年太田経営労務研究所を法人化し、社会保険労務士法人太田労研となる。歯科医院のクライアントも多く、毎月5～10件の新規依頼を受けている。労務管理に頭を悩ませている院長先生があまりに多いことから、歯科医院の指導現場で得たノウハウを公開し、歯科業界に少しでも貢献したいとの思いから本書を執筆。

きりとり線

## 注文書

### 7日間で構築できる労務管理制度

### 優秀なスタッフが集まる！歯科医院のための採用から退職までのルールブック

モリタ商品コード:208040923

冊注文します。

●お名前	●貴院名	●ご指定歯科商店
●ご住所 (〒 )		
●TEL	●FAX	

支店・営業所

※ご記入いただいた個人情報は、弊社の新刊案内、講演会等の案内に利用させていただきます。  
※ご指定歯科商店がない場合は送料をいただき、代金引換宅配便でお送り致します。